MU – ITA 2025
Integrity and Transparency Assessment

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี

O28

MUIT
DIVISION OF INFORMATION TECHNOLOGY

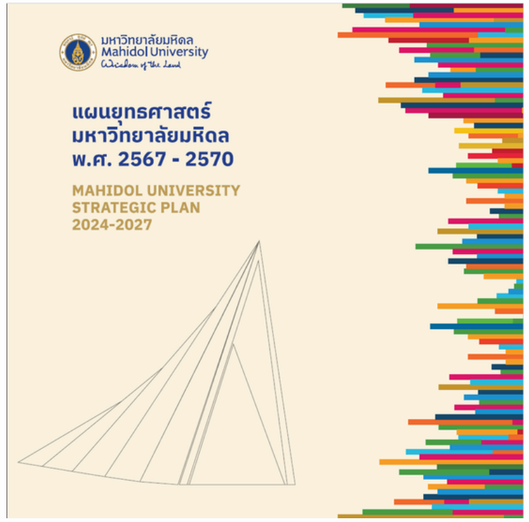
แนวทาง/มาตรการ

เพื่อมุ่งวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก มหาวิทยาลัยมหิดลได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้มีการวางแนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยเลือกใช้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและส่งเสริม ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยของทั้งส่วนงานและหน่วยงานภายในทั้งหมด ซึ่งเริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จนถึงปัจจุบัน

แนวทาง/มาตรการ

MUIT DIVISION OF INFORMATION TECHNOLOGY 028

และได้มีการจัดทำแผนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 – 2570) โดยกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นตัวชี้วัดด้านธรรมาภิบาลในยุทธศาสตร์ที่ 4 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 กำหนดให้ส่วนงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน (85 คะแนน) ร้อยละ 25 ขึ้นไป



ยุทธศาสตร์ที่ 4

Management Innovation for Sustainability

เป้าประสงค์ (Goal)

Management for Sustainability

กลยุทธ์ (Strategic Initiatives)

1. สนับสนุนการดำเนินงานทุกพันธกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Governance) การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) และกฎระเบียบ (Compliance) ที่ทันต่อเหตุการณ์ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการฟื้นตัว (Resilience)
2. ยกระดับระบบการควบคุมภายในให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักการดำเนินงานของ Governance, Risk and Compliance (GRC)
3. ปลูกฝังค่านิยมองค์กร (Core Values) ของมหาวิทยาลัยมหิดลให้หยั่งรากลึกในบุคลากร และนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม
4. สรรหาและพัฒนาบุคลากรเชิงกลยุทธ์ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย
5. ผลักดัน Digital Transformation โดยมุ่งเน้นด้าน Data Governance เพิ่มประสิทธิภาพเรื่อง Cyber Security and Resilience และเพิ่มขีดความสามารถด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรเฉพาะด้านแบบมุ่งเป้า
6. ยกระดับความสามารถในการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์งบประมาณ และการเงินของมหาวิทยาลัยและส่วนงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารสินทรัพย์ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืน
7. ขับเคลื่อนนโยบายที่สอดคล้องกับ THE Impact Rankings, Green University และ Net Zero Emission อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ
8. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการตลาด เพื่อส่งเสริม Brand Mahidol สู่ภายนอก
9. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็น Innovative Organization

36 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567-2570

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2567 – 2570)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPIs and Targets)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			
		2567	2568	2569	2570
Corporate Key Performance Indicators (CKPIs)					
4.1 คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
4.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูงมาก	คะแนน	90 คะแนนขึ้นไป	90 คะแนนขึ้นไป	90 คะแนนขึ้นไป	90 คะแนนขึ้นไป
4.1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานอยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	ผ่านร้อยละ 25	ผ่านร้อยละ 50	ผ่านร้อยละ 75	ผ่านร้อยละ 100

- **ตัวชี้วัดที่ 4.1.1** กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 90 คะแนนขึ้นไปตั้งแต่ปี 2567 - 2570
- **ตัวชี้วัดที่ 4.1 .2** กำหนดให้ส่วนงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี 2567 ผ่าน (85 คะแนน) ร้อยละ 25 ขึ้นไป ปี 2568 ผ่าน (85 คะแนน) ร้อยละ 50 ขึ้นไป ปี 2568 ผ่าน (85 คะแนน) ร้อยละ 75 ขึ้นไป ปี 2569 ผ่าน (85 คะแนน) ร้อยละ 100 ขึ้นไป

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1 > เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในวันที่ 26 มกราคม 2567 กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี นายอวยชัย อิสรวิริยะสกุล ผู้อำนวยการกองกฎหมาย นายจักรกฤษณ์ พางาม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้ชำนาญการพิเศษ) กองกฎหมาย และดร.สิริวิท อิสโร คณะที่ปรึกษา การประเมินภายนอก จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) แนวทางพัฒนาด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแนวทางพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ณ ห้องบรรยาย ศาสตราจารย์ นายแพทย์กษาน จาติกวนิช สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยกองเทคโนโลยีสารสนเทศได้ส่งบุคลากรจำนวน 2 ท่านเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2 เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

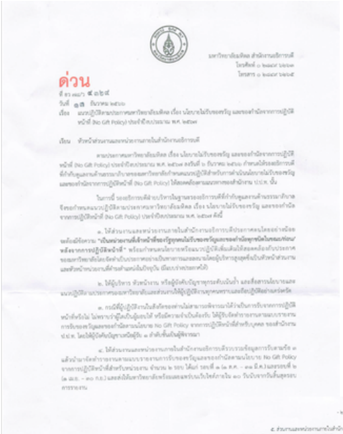
วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมภัทรมหาราชการุณย์ ชั้น 5 อาคารมหิดลอดุลยเดช-พระศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยมีการบรรยาย เรื่อง แนวทางการยกระดับคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิศรัฏฐ์ รินไธสง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิเวศน์ อรุณเบิกฟ้า และ ดร.สิริวิท อิสโร คณะที่ปรึกษาการประเมินจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ปรึกษาด้านวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมเป็นวิทยากร และมีการเสวนา เรื่อง แนวทางการยกระดับคะแนน ITA โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เหรียญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ร่วมการเสวนา โดยการจัดอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในเชิงลึก สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการประเมิน ITA กับการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้ และเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้รับผิดชอบของส่วนงาน ทั้งนี้กองเทคโนโลยีสารสนเทศได้ส่งบุคลากรจำนวน 2 ท่านเข้าร่วมการอบรม

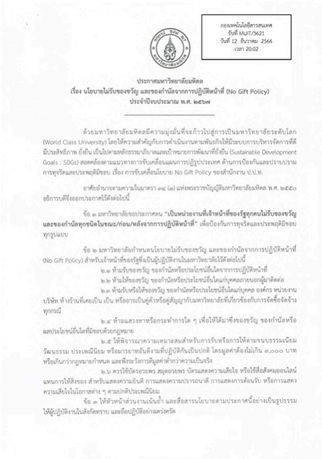
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

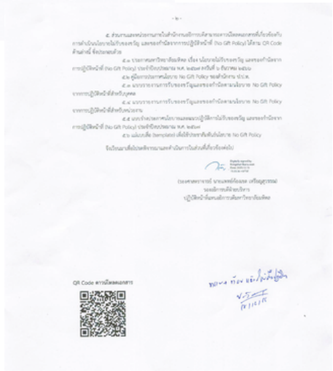
MUIT DIVISION OF INFORMATION TECHNOLOGY 028

3 ขับเคลื่อน NO GIFT POLICY

มหาวิทยาลัยมหิดลขานรับ NO GIFT POLICY ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) โดยออกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. 2566 ลงนามโดยศาสตราจารย์ นายแพทย์ บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล และได้มอบนโยบาย NO GIFT POLICY ด้วยตนเองให้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานและบุคลากร โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 24/2565 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นที รักษ์พลเมือง ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี และระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex พร้อมกันนี้ได้เผยแพร่สื่อ NO GIFT POLICY เช่น คลิปวิดีโอ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งทางกองเทคโนโลยีสารสนเทศโดยผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการแจ้งเวียนและให้บุคลากรทุกท่านถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด





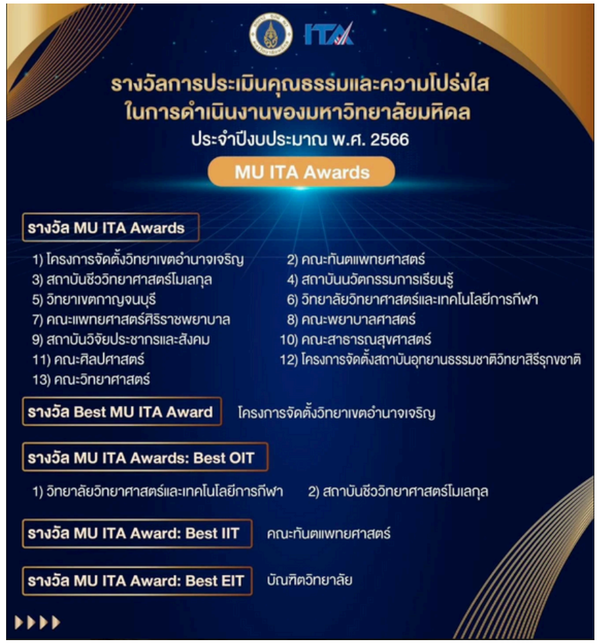


กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

MUIT DIVISION OF INFORMATION TECHNOLOGY

4 พิธีมอบรางวัลส่วนงานและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 27 ธันวาคม 2566 ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลสำหรับส่วนงานและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 24/2566 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์นที รักษ์พลเมือง ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยมีผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีมอบรางวัลดังกล่าว



สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

1 > เข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. สรุปข้อมูลจากการเข้ารับการอบรมฯ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการรวบรวมข้อมูล และจัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT
3. ดำเนินการเก็บข้อมูลตามแบบวัดที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลัก

2 > เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. สรุปข้อมูลจากการเข้ารับการอบรมฯเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองเทคโนโลยีสารสนเทศให้ได้คะแนนเป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. ประชุมหารือกับผู้รับผิดชอบในการรวบรวมข้อมูล และจัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT ปรับแก้ไขข้อมูล
3. ดำเนินการเก็บข้อมูลตามแบบวัดที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลัก

MU ITA 2024
Integrity and Transparency Assessment

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

3 ขับเคลื่อน NO GIFT POLICY

1. กองเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายระดับมหาวิทยาลัย และระดับชาติ
2. เกิดกลไกการต่อต้านการรับสินบนภายในมหาวิทยาลัยและกองเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. เกิดค่านิยมการต่อต้านการรับสินบนของบุคลากรกองเทคโนโลยีสารสนเทศ

4 พิธีมอบรางวัลส่วนงานและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. กองเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับรู้ถึงการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยและเกิดความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
2. เกิดค่านิยมการต่อต้านการรับสินบนของบุคลากรกองเทคโนโลยีสารสนเทศ

MUITA 2024
Integrity and Transparency Assessment

>>>>> ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ

ระดับผลการประเมิน

ผ่าน

87.26 คะแนน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	69.92	30	20.98
แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	100.00	15	15
แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	75.22	15	11.28
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	100	40	40
รวม			**87.26**

หมายเหตุ : กองเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ารับการประเมิน ITA ปี 2567 เป็นปีแรก