



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ ในระดับโลก (World Class University)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน)

“เปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และกรณีตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป

“เปลี่ยนประเภทการจ้าง” หมายความว่า การเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณสมบัติปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๓ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ ยกเว้นตำแหน่งงานตามข้อ ๔ และตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามข้อ ๕

| ลำดับ | ประเภทคะแนนทดสอบ | ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ | ตำแหน่งประเภทสนับสนุน (นักวิเทศสัมพันธ์ หรือ ตำแหน่งที่ ต้องติดต่อ ประสานงานกับต่างประเทศ) | ตำแหน่งสนับสนุนอื่น ๆ (ระดับปฏิบัติการ ที่มี คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป) |
|-------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ๑ | IELTS (Academic Module) | ๖ | ๔ | ๓ |
| ๒ | TOEFL IBT (Internet Based) | ๗๙ | ๔๐ | ๒๙ |
| ๓ | TOEFL-ITP | ๕๕๐ | ๔๓๓ | ๓๙๐ |
| ๔ | TOEFL-CBT | ๒๑๓ | ๑๒๐ | ๙๐ |
| ๕ | TOEIC | - | ๕๐๐ | ๔๐๐ |
| ๖ | MU GRAD TEST | ๘๐ | ๔๔ | ๓๖ |
| ๗ | MU GRAD PLUS | ๙๐ | ๔๘ | ๔๐ |
| ๘ | MU-ELT | - | ๗๐ | ๕๖ |

ทั้งนี้ หากยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU GRAD TEST และ MU GRAD PLUS สามารถใช้คะแนนที่ดีที่สุด (My Best Score) ได้

ข้อ ๔ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพตามที่ได้กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ จะต้องยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ MU-ELT for HCP (MU-ELT for Health Care Professionals) ตั้งแต่ ๕๖ คะแนนขึ้นไป หรือยื่นหลักฐานการผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓

ข้อ ๕ ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แก่ นักวิเคราะห์ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ นักวิชาการสารสนเทศ วิศวกร (ที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์หรือระบบสารสนเทศ) นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล นักวิเคราะห์ข้อมูล วิศวกรข้อมูล นักวิชาการธรรมาภิบาล ข้อมูล ให้ได้รับยกเว้นการใช้คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๓ ในขั้นตอนการรับสมัคร

ทั้งนี้ หากผู้รับสมัครตามวรรคหนึ่งผ่านการคัดเลือกให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ จะต้องยื่นผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ ๓ หรือต้องผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ยื่นและแสดงผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ ๓ หรือไม่ผ่านหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้นั้นในการต่อสัญญาจ้างคราวต่อไป หรือให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ กรณีผู้ที่จบบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ให้สามารถบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างได้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ก่อนเข้าศึกษา โดยผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ

(๓) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยมหิดลที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก่อนสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่เกินสองปี นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ปิดรับสมัครสรรหาหรือคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งประเภทสนับสนุน คุณวุฒิ ปริญญาตรี

ข้อ ๗ กรณีนอกเหนือจากเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หากส่วนงานประสงค์จะขอยกเว้นการใช้ เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Dr. N.C.

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖

รายชื่อตำแหน่งกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพตามข้อ ๔

- (๑) พยาบาล
- (๒) นักกำหนดอาหาร
- (๓) นักวิชาการโภชนาการ
- (๔) นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๕) นักดนตรีบำบัด
- (๖) นักวิชาการศึกษาพิเศษ
- (๗) แพทย์
- (๘) แพทย์แผนไทยประยุกต์
- (๙) แพทย์แผนจีน
- (๑๐) ทันตแพทย์
- (๑๑) สัตวแพทย์
- (๑๒) เภสัชกร
- (๑๓) นักกายภาพบำบัด
- (๑๔) นักกิจกรรมบำบัด
- (๑๕) นักกายอุปกรณ์
- (๑๖) นักเทคนิคการแพทย์
- (๑๗) นักรังสีการแพทย์
- (๑๘) นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
- (๑๙) นักแก้ไขความผิดปกติของการสื่อความหมาย
- (๒๐) นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
- (๒๑) นักจิตวิทยาคลินิก
- (๒๒) นักตรวจการนอนหลับ
- (๒๓) นักฟิสิกส์การแพทย์
- (๒๔) นักทัศนมาตร
- (๒๕) นักสังคมสงเคราะห์
- (๒๖) นักนันทนาการบำบัด